

A.5 EERSTE VERSLAG VAN DIE SINODALE DIENSRAAD VIR GEMEENTEONTWIKKELING (SDGO)

1. ALGEMENE OPMERKINGS

Die SDGO se vertrekpunt in die 3 jaar vanaf die vorige sinodesitting was rondom twee prosesse gefokus:

1.1 Die een proses was die dag tot dag werksaamhede van taakspanne met die sinodesitting as deel van die groter proses in die bediening aan gemeentes in die noordelike sinode. Die Diensgroep het probeer toesien dat in hierdie proses sekere waardes geld, dat bepaalde atmosfeer in vergaderings heers en dat sekere fokusareas aandag kry sodat gemeentes bemagtig word en nuwe energie kry om die Koninkryk te laat kom.

1.2 Die tweede proses was om die kultuur van die sinode te skuif na meer openheid en die omarming van verskille en gebrokenheid.

2. BEPAALDE WAARDES EN FOKUSAREAS:

Die SDGO streef daarna om onder andere die volgende waardes te gebruik om die gesprekke en fokusareas te rig:

- *1. Geloofsverdieping
- *2. Koninkryk
- *3. Konteks
- *4. Gemeentes
- *5. "Bemagtiging"

2.1 FOKUSAREAS

Gesprekke wat na die oordeel van die SDO tans in die branding staan, is skrifgesag, ekklesiologie, missionêre gemeentewees, skuiwe in ons samelewing (konteks wat verander), en scenariobeplanning (wat insluit beplanning rakende nuwe gemeentes).

*1. *Skrifgesag*. Ons moet die debat oor die verstaan van die Skrif (onder andere oor hermeneutiek) verder stimuleer en in 'n veilige ruimte, oopmaak. In die debat moet rekening gehou word met die bekommernis dat die pluraliteit in ons Skrifverstaan kan oorgaan in polariteit.

*2. *Ekklesiologie* is 'n kofferwoord en elkeen pak daarin en haal daaruit net wat hulle wil. Die SDGO probeer om gesprekke onder andere te fokus op die rol en plek van die kerkverband (ring en sinode) asook die bemagtiging van ringe en ringskommissies.

*3. Die begrip *missionêre gemeente* word gebruik maar ongelukkig met verskillende inhoudes wat deur die betrokke gemeente/dominee daarin gelees word.

*4. Onder *samelewingsverandering* verstaan ons die veranderingstsunami wat ons getref het. Moet ons nie as kerk 'n nog meer prominente rol speel in ons gemeenskappe nie? Hoe doen ons dit?

*5. *Scenariobeplanning*: Hoe lyk die sinode en gemeentes oor 3 of 5 jaar? Kan die sinode die gemeentes met beplanning en ontleding van tendense help?

*6. *Nuwe gemeenteontwikkeling*: Die uitdaging is nie net geleë in die stig van 'alternatiewe' gemeentes nie maar in aksies om bestaande gemeentes wat om watter rede ookal hulp nodig het, te help om nuut oor bediening en bedieningsmoontlikhede te dink.

*7. Ander sake wat ook aandag kry is *kapasiteit* (fisies minder dominees en poste word nie gevul nie), *lidmaatbemagtiging* (gaan hand aan hand met die kapasiteit van die predikant/e) en *psige* (hoe gaan dit met ons mense in Suid Afrika?).



3. RINGE EN GEMEENTES

Die bemagtiging van ringe om gemeentes te help kon nog nie voldoende aandag kry nie en sal in die volgende termyn meer aandag moet kry.

4. WERKWYSE

*1. Die SDGO het 2 keer per jaar as groter diensraad vergader. Hierdie vergaderings is gereeld deur belangstellendes bygewoon. Die taakspanne het meer gereeld bymekaar gekom.

*2. Gedurende die drie jaar het die diensraad ook begin om kategoriale groepe bymekaar te bring. Dit is hoofsaaklik groepe wat dieselfde fokus en ook dieselfde belangstelling het soos byvoorbeeld makrogemeentes.

*3. Ons vertrou dat die moeite wat ons die afgelope drie jaar gedoen het sal bydra om van die sinodesitting 'n deel van 'n proses te maak waar afgevaardigdes toegerus en bemagtig kan word om wanneer hulle huis toe gaan weer hoop te kan bring en 'n verskil te kan maak.

5. TAAKSPANNE

5.1 VROUE

- *1. Die vrouetaakspan bied op gereeld jaarlikse basis 'n Lente-ekspo aan waar vroue se gewesde werkswinkels ontwikkel word. Die doel is om hulle te bemagtig om 'n merkbare verskil in hulle gemeentes te gaan maak. Die onderwerpe sluit onder meer in: trauma- en krisishantering, uitreik na armes, hantering van tienerondersteuningsgroepe, simboliek in die erediens en retreats (stilword voor God). Nie net die vrou kry kans om te leer en bedien te word nie maar al hoe meer mans woon ook hierdie byeenkoms by. Hierdie jaar word 'n aparte konferensie in Polokwane aangebied.
- *2. Die taakspan nooi vanjaar twee vroue van Zimbabwe om op Nioordelike Sinode se koste die konferensie by te woon. Hulle het groot waardering hiervoor. Ons vertrou dat hulle veral die werkswinkel oor trauma met groot vrug in Zimbabwe sal kan aanwend.
- *3. Die vrouetaakspan fokus ook om die predikantsvroue te dien. Hier word veral na die behoeftes van die predikantsvroue gekyk en hoe die sinode/vrouetaakspan hulle kan ondersteun. Tot dusver is die gades van vrouepredikante nog nie betrek nie – dalk iets vir die toekoms!
- *4. Rinel Hugo en Werda van Loggerenberg neem hier die leiding.

5.2 STUDENTE

- *1. Daar is tans vier gemeentes wat by die gesprek oor studentebediening betrokke is: Universiteitsoord (wat ook die Groenkloof kampus insluit), Riviera met die bediening aan studente van die Tshwane University of Technology asook verpleegstudente, Haakdoorn met bediening aan studente by Onderstepoort en Martiens Swart met sy interkulturele bediening in die middestadgemeente Arcadia wat grootliks op studente gemik is. Tans is daar op gereelde basis gesprek tussen hierdie studentegemeentes en die SDGO. Die gesprekke handel oor bediening, strukturering en finansies.
- *2. Die studente leraars neem op roterende basis verantwoordelikheid vir die reël van byeenkomste.

5.3 LUISTERSEISOEN

- *1. Die luisterseisoen is 'n seisoen van luister wat deur die hele NG Kerk gevolg word. Die waardes en tegnieke wat deur die luisterseisoen voorgestel word vir implementering, is in die Noordelike Sinode bekendgestel en gemeentes en meerdere vergaderings beoefen van hierdie tegnieke.
- *2. Die belangrikste van hierdie seisoen is dat dit nie 'n "luister-jaar" is wat in 'n kalenderjaar geïmplementeer word nie maar 'n seisoen wat oor jaargrense strek.
- *3. Jampie Nel het hier die leiding geneem.

5.4 JEUG

- *1. 'n Groot projek van die taakspan was om die afgelope 2 jaar 'n groep gemeentes deur 'n proses van evaluering oor hul eie jeugbediening te neem. Ongeveer 12 gemeentes was betrokke in die Y-knot proses. Hierdie proses het gefokus op 'n evaluering van hul bestaande jeugbediening met voorstelle aan mekaar oor hoe hulle jeugbediening verander en verbeter kan word. Die proses het ten einde geloop in Augustus 2008.
- *2. Die skoolverwisselings- asook survivorkampe is weer met groot sukses aangebied. Hierdie jaar is daar vir die eerste keer ook 'n jeugleiers-ontwikkelingskamp aangebied.
- *3. Die jeugwerkers en teologiese studente wat by jeugwerk betrokke is het 2 keer gedurende die jaar vergader.
- *4. Fritz Snyman neem hier die leiding.

5.5 GEMEENTEBEGELEIDING

- *1. Die Taakgroep Gemeentebegleiding se kernbesigheid is om gemeentes en ringe te begelei ten opsigte van die verstaan en funksionering van hulle identiteit, effektiewe bestuur en beplanning. Die fokusareas daarvoor die volgende:
 - *1.1 Begeleiding met die oog op die verstaan van identiteit (wie is God, wie is die gemeente; hoekom bestaan die gemeente; hoe realiseer die koninkryk van God in en deur ons gemeente; wat is 'n missionêre gemeente).
 - *1.2 Begeleiding met die oog op effektiewe bestuur (effektiewe diensgroepe en taakspanne; die samestelling en funksionering van die kerkraad; administrasie en finansies).
 - *1.3 Begeleiding met die oog op effektiewe beplanning (die rol van die kerkraad; scenariobeplanning, waardestelsels, drome)
- *2. Die taakgroep beskik oor 4 "assessors" wat help met die aanvanklik bepaling van groeigebiede en kragbronne. Daarna word saam met die kerkraad/ringskommissie besluit oor 'n kundige begeleier wat die gemeente/ring bystaan op 'n bepaalde gebied. Vir die noordelike streek is die assessor Chris Harris; vir die westelike streek Christiaan Gericke; die Pretoria noordelike streek Johan van Loggerenberg en die Pretoria suidelike streek Tienie Bosman.
- *3. Alle versoeke vir begeleiding kan via die sinodale kerkkantoor gerig word of skakel Tienie direk by 083-627-5086 (epos tienie@stellastraat.co.za).
- *4. Tienie Bosman neem hier die leiding.



5.6 AANBIDDING

- *1. 'n Belangrike aksie van die taakspan was 'n byeenkoms oor prediking rakende die tema grondher-
vorming. Preke met hierdie tema wat deur verskillende predikante ontwikkel is, is beskikbaar gestel aan
die sinode.
- *2. Die taakspan het in samewerking met Karien Pretorius 'n Musiek- en Liturgiese werkwinkel aange-
bied. Die fokus hier was die samestelling en ontwikkeling van musiekgroepe (hoeveel sangers; watter
instrumente het jy nodig vir 'n musiekgroep?), uitbreiding van repertoire, en hoe kan musiek en ander
kunsvorms gebruik word om jou liturgie te verryk.
- *3. Dieter de Bruin neem hier die leiding.

5.7 FAMILIE

- *1. Ons skakel as kerk in by die regering se inisiatiewe met hul fokus op dienslewering aan families.
Afsonderlik hiervan is daar op gereelde basis gesprekke oor hoe die familiebediening die sinode en veral
die families van die sinode tot diens kan wees.
- *2. Gesprekke om 'n internasionale familiekongres in samewerking met die regering aan te bied is nog
steeds aan die gang.
- *3. Bettie Wagner-Ferreira neem hier die leiding.

5.8 LEIERSKAP OF ROEPING

- *1. Die DKB het besluit om ondersoek te doen oor hoe en waar leierskap in die sinode ontwikkel kan
word. Die ondersoek is in sy beginfase en daar is tot dusver nog net een werkvergadering gehou.
- *2. Willem Pretorius neem hier die leiding

5.9 PREDIKANTEWEGBREEK

Daar is 'n wegbreek in Mei 2007 gehou. Lede van die Diensraad was hierby betrokke.

6. SCENARIOBEPLANNING

Onder leiding van die DKB en in oorleg met die ander diensrade het die SDO baie aandag aan scenario-
beplanning gegee. Die resultaat van die besinning tot in hierdie stadium word aangeheg as **Bylae 1**.



WA PRETORIUS (Voorsitter)

